

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想



进得来 留得下 住得安 能成业

深化青年发展型城市建设

■朱鹏华

城市是现代化的重要载体,也是青年追求美好生活、实现人生价值的重要场域。今年7月15日,习近平总书记在上海考察时强调:“要全面践行人民城市理念,坚持问需于民、问计于民、问效于民,做深做细做实城市更新各项工作,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。”今年4月,共青团中央等15部门联合印发《关于深化青年发展型城市建设 助力建设现代化人民城市的意见》,明确提出要把促进青年发展全面融入城市工作全过程、各领域,系统优化青年“进得来、留得下、住得安、能成业”的发展环境。深化青年发展型城市建设,系统优化青年发展环境,让城市对青年更友好、让青年在城市更有为,是人民城市理念在青年工作领域的具体展开与生动实践。

深化青年发展型城市建设是遵循城市现代化规律、践行人民城市理念的内在要求。从理论逻辑看,青年发展型城市蕴含着人与城共生共荣的辩证关系。人是城市的主体,城市发展的逻辑起点与价值归宿始终在人。青年处于

人生成长的关键期,作为需求密集、可塑性强、发展潜力巨大的群体,青年既是城市空间的使用者,更是城市文明的塑造者。过往一些地区的城市发展,长期偏重硬件基建、产业扩容等“物的投资”。新时代以来推进青年发展型城市建设,本质是推动城市发展从以物为中心到以人为本的深度转型,实现从偏重“投资于物”转向“投资于物和投资于人紧密结合”。从实践逻辑看,进入高质量发展阶段,我国城市发展需要从借助人口红利转向依靠人才红利,从追求规模效益转向激发创新效益。青年作为最具创新活力的群体,是城市新旧动能转换、产业迭代升级的关键变量。当城市能为青年铺就成长轨道、搭建发展舞台,青年也能为城市注入活力、积蓄后劲,这种双向赋能、彼此成就正是现代化人民城市的发展逻辑。

近年来,各地积极探索青年发展型城市建设,成效显著。“进得来”方面,各地青年驿站因地制宜完善站点布局、丰富服务内容、优化运营模式,为青年异地求职提供便利;“留得下”方面,各地持续健全常住地提供基本公共服务制度,不断优化随迁子女教育配套等政策措施;“住得安”方面,上海、北京等地构

建从“一张床”到“一间房”,再到“一套房”梯度住房保障体系;“能成业”方面,江苏苏州、浙江杭州等地建设“家门口”就业服务站、创业孵化平台等,湖南长沙、贵州贵阳等地开办“青年夜校”助力技能提升。实践表明,青年发展型城市建设已从理念走向行动。同时,让城市更好成就青年,仍面临多重现实约束:医疗保障、子女教育、公积金异地使用等方面的隐性壁垒依然存在;保障性住房多布局于城市外围,职住分离致使通勤成本较高;地方引才偏重短期补贴,对支撑长远发展的岗位平台建设等重视不够;心理疏导、婚恋交友、灵活就业保障等软性服务供给不足,青年参与城市决策与治理的渠道有限,归属感和获得感有待提升。

习近平总书记强调:“城市工作要树立系统思维”。破解现实问题,推动青年发展环境整体优化,需要以系统思维取代碎片化治理,建立跨领域、跨部门、全周期的政策协同机制。畅通“进得来”,破除隐性融入壁垒。将青年发展需求指标纳入城市体检标准,在城市更新中营造适青化空间;探索与常住人口规模、结构和需求更加匹配的公共服务资源配置方式,推进基本公共服务均

等化;推广“青年卡”集成服务,建立跨区域、跨部门的“一站式”服务机制。增强“留得下”,完善软性服务与城市治理参与机制。补齐心理疏导、婚恋交友、普惠托育、灵活就业保障等软性服务短板,建设青年友好型社区;拓宽青年参与城市决策治理的渠道,推广青年议事会、青年汇智团等载体,走好网上群众路线。夯实“住得安”,构建梯度安居保障体系。统筹保障性住房规划布局,促进职住平衡;针对青年不同阶段安居需求,深化“一张床、一间房、一套房”的梯度保障,探索购房支持、阶梯式补贴等政策与个人贡献动态挂钩机制;综合运用育儿、通勤、普惠消费组合补贴,多领域联动降低青年综合生活成本。支撑“能成业”,拓展高质量成才空间。将引才重心从“给补贴”转向“给岗位”,统筹推进传统产业升级、新兴产业壮大、未来产业培育,创造更多适配青年专业特长的优质岗位;提高就业培训与市场需求的匹配精度,完善青年创新人才发现、选拔、培养、使用机制和创新创业容错机制,让城市真正成为青年成长成才、安居乐业的沃土。

(原载《人民日报》2026年9月11日第9版)

以数智赋能打通社区风险防控“最后一公里”

■张一洲

习近平总书记指出“基层强则国家强,基层安则天下安,必须抓好基层治理现代化这项基础性工作”,强调要“推动政府数字化、智能化运行,为推进国家治理体系和治理能力现代化提供有力支撑”。基层是国家治理的重要基础,也是风险防控的前沿阵地。传统社区风险防控依靠网格员人工巡查、线下逐级上报的治理模式,受人力、信息、流程多重限制,存在风险发现滞后、跨主体协同不畅、数据信息割裂等现实难题。随着物联网、大数据、人工智能等数字技术下沉基层,国家密集出台政策推进智慧社区建设,以数智技术赋能社区风险治理,推动防控模式从“被动救火”转向“主动预防”,提升基层治理现代化水平。

传统社区风险治理的三重困境

当前城市社区风险治理面临三个无法回避的现实痛点,这也是数字化转型必须攻克的核心难题。存在数据壁垒。街道政务台账、物业安防监控、居民诉求热线、消防应急系统等分属不同管理主体,数据标准不统一、系统接口不互通,燃气泄漏、电梯故障、楼道堆物等风险线索管理分散,无法形成全域统一的风险画像。处置流程繁琐协同低效。一条普通安全隐患从居民发现、网格员上报、街道流转,再到协调物业、消防、应急部

门处置,流程多、耗时久。而老旧社区设施老化、城乡接合部流动人口繁杂,风险隐患数量多、分布散,仅靠有限网格员人力巡查,难以实现全天候、全覆盖监测,微小隐患长期搁置极易酿成事故。

基层人力供给与治理需求失衡。新型城镇化带来人口持续集聚,户人口分离等现象突出,社区治理工作量成倍增长,但社区工作人员数量、精力有限。与此同时,部分基层工作人员未能熟练操作各类数字化治理系统,中老年网格员对智能预警、数据统计等功能接受度低,大量智能设备“重安装、轻使用”,数字工具价值未能充分释放。

构建“技术+组织+制度”三位一体数智治理体系

数智赋能社区风险治理,绝非简单安装监控、烟感等智能设备,不能陷入“重硬件、轻管理”的技术工具主义误区,必须立足TOE(技术—组织—环境)分析框架,统筹技术架构、多元协同、制度保障三大维度,搭建全链条、可持续的一体化治理体系。

搭建四层数字技术架构,实现风险全域感知、智能研判。第一层为全域感知终端,在小区公共区域部署燃气、烟感、液位、电梯监测物联设备,配套AI视频监控识别楼道堆物、电动自行车入户等违规行为,同步开放居民小程序一键上报、网格员移动端填报通道,实现24小时不间断采集风险数据;第二层为统一数据中台,打通政务、物业、应急多系统数据接口,统一数据标准,内置数

据脱敏、加密、分级权限管理功能,兼顾数据共享与居民隐私保护;第三层为分主体应用端口,针对网格员、物业、居民分别设计差异化功能界面,简化操作流程,增设语音上报等适老化功能;第四层为综合保障层,配套人才培养、资金运维、数据安全、协同权责长效机制,保障数字平台稳定长效运行。

打造四大核心功能模块,重塑风险治理全流程。依托一体化数字平台搭建智能识别、分级预警、协同处置、效能评估四大模块:智能识别模块整合多源数据绘制社区风险热力图,自动区分风险等级;分级预警模块实行三级推送机制,一般隐患限时整改、重大风险联动多部门同步处置;协同处置模块打通线上派单、视频会商通道,破除跨主体沟通壁垒;效能评估模块建立量化考核指标,自动测算风险处置效率、居民满意度,直观反映治理成效。区分社区类型差异化落地,避免“一刀切”建设。老旧小区资金有限、管线薄弱,优先推行轻量化改造方案,低成本部署基础感知设备,简化平台功能;新建商品房社区落地完整数字化体系,实现全类型风险智能管控;城乡接合部重点强化出租屋、流动人口安全风险监测模块,联动派出所数据化解基层治安矛盾。分级分类建设方案将有效降低数字化改造门槛,让智慧治理覆盖各类社区。

筑牢数智治理可持续运行制度根基

从多地试点实践数据来看,完整落地数智赋能治理体系后,社区风险防控

从“事后被动处置”转向“事前主动预防”,从“经验粗放管理”转向“数据精准治理”、从“各主体分散割裂”转向“全域协同联动”,实现全方位提质增效。但数智赋能社区风险治理是一项长期工程,唯有完善配套保障机制,才能避免平台建成后闲置及设备运维断档,持续释放数字化治理效能。

健全分层数字人才培养机制。针对社区负责人、一线网格员、物业运维人员设计分级培训课程,配套简易操作手册、线上微课,重点提升中老年工作人员数字操作能力,破解基层“不会用、用不好”的难题。

建立多元资金低成本运维机制。构建财政专项资金、物业费、企业配套多元投入模式,推行多社区打包统一运维,分摊设备检修、平台运维成本,减轻老旧社区资金压力。

完善数据安全和隐私保护制度。明确居民信息采集边界,落实数据脱敏、访问留痕、泄露追责制度,监控点位、数据用途提前向居民公示,畅通隐私投诉渠道,平衡安全监测与群众个人权益,规避算法偏见、数据滥用伦理风险。

完善政策考核激励机制。将数智化风险治理成效纳入智慧社区年度考核,以量化效能评估指标为验收标准,对建设成效突出的社区、物业给予政策、资金倾斜,推动数智治理模式全域复制推广。

(作者为江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省委党校基地特约研究员,市委党校市情研究中心主任、教授)

人保财险淮安市分公司机关本部第一期“知识共享大课堂”活动圆满收官

“大与小”:锚定大局,微处见著

■记者 杨春阳
通讯员 王 树

为全面提升机关本部员工综合素养与跨条线协同能力,今年6月份起,人保财险淮安市分公司机关本部创新学习模式,于每周二常态化开展“知识共享大课堂”活动。近日,该活动圆满收官,历时3个半月,由机关本部15个部门轮番完成15堂专题课程分享,累计超1350人次参加学习,有效打破部门壁垒,消除专业隔阂,实现了知识共享、经验共鉴、能力共进的目标,营造出比学赶超、融通共进的良好氛围。

着眼大局,提高政治站位,把准业务发展方向。“知识共享大课堂”始终坚持把服务经营发展大局摆在首要位置,课程内容紧密围绕公司核心业务展开,从车险、农业保险到科技保险,各条线业务骨干倾囊相

授,确保学习内容与中心工作同频共振。课后设立“合规小常识”分享环节,以案说法、解读政策,让“合规创造价值”的理念内化于心、外化于行。

着手小处,丰富内涵与人文关

“热与冷”:抢抓热点,深耕盲区

紧跟热点,科技赋能提升组织温度。紧跟数字化AI时代热点,重点讲解AI在稿件协作、跨部门协同、数据整合等场景的实操用法,持续提升全员写作能力与数据管理水平,以数字化手段为基层减负增效。与此同时,在每月第一周的课

求于“快”,高效轮训强化互动实效。公司构建每周二学习机制,3个半月内高效完成15个部门全覆盖轮讲,课程节奏紧凑,内容务实。部分课堂增设现场互动答疑环节,参训人员立足工作难点现场提问,在思想交

堂上,贴心开展员工集体生日关怀活动,为当月过生日的员工送上鲜花与暖心祝福,让组织温情直抵人心,不断增强团队凝聚力与员工归属感。

深挖冷门补齐短板,打破条线壁垒。针对机关本部员工日常接触

流碰撞中找准工作切入点,真正做到学以致用、用以促学。悟于“慢”,久久为功夯实队伍根基。能力提升贵在久久为功,重在慢工细琢。公司坚持以学促思、以思促用,推动学习成效从“听得懂”向“用

“快与慢”:提速轮训,练好内功

较少的领域,深挖冷门知识,党委组织部和理赔条线骨干围绕党员发展流程、理赔知识等内容开展专题课,补齐不同岗位的知识短板,增进不同条线之间的互学,推动冷门业务知识转化为全员履职素养。

得上”转变,从单次听课培训向综合能力长效提升延伸,在日积月累中锤炼本领、沉淀经验,着力锻造一支懂合规、会业务、善服务的复合型机关骨干队伍。

■庄德军

习近平总书记指出:“党的基层组织是党的肌体的‘神经末梢’,要发挥好战斗堡垒作用。”住房公积金事关群众安居,一头连着城市发展大局,一头牵着千家万户民生期盼。淮安市住房公积金管理中心深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以“成金文化”为内核统筹全系统党建布局,全域推进“成金堡垒”党建品牌建设,聚焦组织强基、文化铸魂、业务提质,努力开创党建有温度、惠民有力度、服务有速度的融合发展新境界。

深耕“成金文化”,立根铸魂探索特色党建新路径

文化兴则事业兴,党建强则根基牢。“成金堡垒”党建品牌根植于中心长期为民服务沉淀形成的“成金文化”,是党建工作与行业文化深度融合的新实践。

厚植文化底座,构筑凝心聚力的精神家园。构建以“成金职工居梦、成就淮安发展梦”为核心的“成金服务”文化体系,覆盖服务理念、服务价值、工作使命等七大要素。举办“书香润初心、阅读助成金”读书实践活动,发布“成金书单”,创新打造“1+6”党建文化阵地集群,推动形成党建引领、文化赋能双轮驱动格局。

夯实基层基础,擦亮忠诚可靠的政治本色。鲜明确立“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“成金堡垒”目标要求,构建“党组领学、支部促学、青年研学”三级联学机制,始终把党的政治建设摆在首位,将增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”融入日常工作。通过选优配强基层党组织班子,严格落实“三会一课”等制度,不断织密基层组织体系,筑牢绝对忠诚的政治根基。

校准干事导向,锚定惠民利民的价值坐标。持续推进“强作风强担当”行动,引导全体党员牢固树立“成金宜居、实干惠民”为民宗旨,始终把政策惠民、服务便民作为检验工作成效的核心标尺,持续推动公积金服务向更精准、更便捷、更暖心的方向迭代升级,切实把党建优势转化为惠企利民的实际效能。

培塑“成金先锋”,典型引路锻造实干担当新标杆

党员是事业发展的先锋力量,窗口是联系群众的前沿阵地。推动公积金事业高质量发展,关键在于打造一支政治过硬、业务精湛、作风务实、甘于奉献的骨干队伍。中心对标“政治素养好、思想作风好、工作业绩好、模范作用好”的“成金先锋”标准,持续建强党员干部队伍,让党旗在服务一线高高飘扬。

以深度调研破解发展堵点。扎实开展“深化改革破难题、优化服务惠民生”大调研活动,围绕归集扩面难点、数字化转型痛点、惠民政策落地堵点,以高质量调研成果催化“准金助企”扩面行动、政策优化、矛盾调处等改革举措,实现“调研出思路、思路出举措、举措出实效”的完整闭环。

以全员承诺诺紧作风链条。组织全体干部职工签订《“转作风、提能力、抓实干”承诺书》,将承诺践诺作为淬炼先锋成色的硬抓手,推动干事创业精气神显著提振,业务审批流程不断提速,窗口服务细节全面提标,遵规守纪从制度要求转化为党员干部的行为自觉,缴存人通过12345热线、窗口反馈的诉求,办结率和满意度均达100%。

以双向融合培育复合骨干。构建“党务能力+公积金业务”双轨并行培训体系,依托“成金服务大讲堂”常态化开展学习,既覆盖党的创新理论,也讲活公积金政策新规、数字化服务升级、资金风险防控等实操业务,着力培育一批既懂党建理论和党务工作、又精通公积金业务的复合型骨干,为“成金堡垒”长效提质夯实人才支撑。

释放“成金能量”,党建引领开创事业发展新局面

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。中心以“成金堡垒”为融合载体,深入实施“对标一流、争先创优”服务质效提升行动,推动党员亮身份、支部亮阵地、品牌亮实效,真正把党组织政治优势、组织优势转化为治理效能、发展胜势。

业务指标逆势上扬。在党建品牌引领下,全市住房公积金核心业务指标持续突破,今年上半年,中心发放住房公积金贷款22.53亿元,同比增长62.69%,贷款增幅居全省第一,高出全省均值47个百分点;全市累计归集总额突破1000亿元;创新推出“准金助企贷”,授信企业突破1000家,成功构建公银企三方共赢新格局。

政策创新力度空前。坚持以群众视角审视服务短板,以“办不成事”信息收集作为政策创新切入点,先后修订46项内部管理制度,持续优化惠民政策工具箱。首创住房公积金贷款第一年50%贴息支持政策,出台优化住房套数认定标准、降低贷款首付比、扩大商转公支持范围、放宽还贷年龄上限等21条惠民新政,精准释放制度红利,有效降低群众购房负担。

成金故事精彩纷呈。 “成金先锋”“成金明星”遍布中心窗口前台和归集扩面、业务审批等各个岗位,全系统党员干部扎根服务窗口,用微笑践行初心,始终保持零投诉。党员干部主动下沉,送服务到医院病房、职工家中,把便民举措

落到群众最需要的地方,传递“成金服务”温度,累计为近20万户职工家庭实现安居梦、宜居梦。“以成金之心、行成事之为、达成人之美”,已成为“成金堡垒”最鲜明的精神磁场。(作者为市住房公积金管理中心党组书记、主任)

社会

新睿发展党支部第一、第三党小组开展主题教育活动

■通讯员 邱禹童

本报讯 近日,新睿发展党支部第一、第三党小组全体党员在周恩来故居开展“追寻总理足迹 汲取奋进力量”主题教育活动,叩问初心,汲取力量。

走进周恩来故居,党员们在庄严肃穆的氛围中,通过一幅幅珍贵的历史图片、一件件朴素的实物展品,深切感悟周恩来总理严于律己、廉洁奉公、

“自驱向新 低碳同行”健步走主题活动举行

■通讯员 丁 玲

本报讯 近日,清江浦区清浦街道淮海南路社区党委联合共建单位淮安新奥燃气有限公司,组织开展“自驱向新 低碳同行”健步走主题活动,辖区党员、志愿者积极报名参加。

大家步履轻快、精神饱满地沿着滨河步道结伴前行,一边欣赏河畔风光,一边交流畅谈,在强身健体的过程中感受运动魅力,践行低碳出行理

艰朴素、大公无私的崇高风范。大家驻足参观、聆听讲解,在红色洗礼中进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙,增强拒腐防变的政治自觉。

此次实践活动是一次深刻的党性淬炼和精神充电。党员们纷纷表示,要以周恩来总理为镜,将“清风正气”内化于心、外化于行,立足本职岗位,发挥先锋模范作用,以更加务实清廉的作风推动公司高质量发展。

念。现场欢声笑语不断,氛围热烈融洽。此次健步走活动,既是一次强身健体的户外实践,也是深化社企党建共建的生动载体,有效拉近党群距离,凝聚起共建共治的强大合力。淮海南路社区将持续拓宽党建共建渠道,不断丰富新时代文明实践活动形式,组织更多接地气、有温度的文体活动,持续营造党建引领、多方参与、共建共享的良好基层治理氛围。

特色党建引领住房公积金事业高质量发展