

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

把做显功与做潜功统一起来

■臧秀玲

近日,中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》。政绩观问题是一个关乎立党为公、执政为民的根本性问题。习近平总书记指出:“要牢固树立正确政绩观,既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要做显功,也要做潜功”。显功与潜功是政绩的两个方面,统一于党员干部干事创业的具体实践。树立和践行正确政绩观,关键在于把握好二者的内在关系,以实干彰显政绩,以远见夯潜基,在显功与潜功的辩证统一中努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

的“表面文章”、华而不实的“形象工程”。做显功,就是要保持“知行合一”的清醒与“功在不舍”的韧性,从群众最关心的就业、教育、医疗、养老等民生实事抓起,从发展中的堵点、卡点、难点问题破局,以踏石留印、抓铁有痕的行动,把发展成果转化为群众可感可知的幸福体验。这样的显功,不仅彰显实绩实效的价值旨归,更赢得人民群众的真心认可。

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源”。潜功是着眼长远发展、夯实业根基的“软实力”,是事业发展深厚的底气。潜功的“潜”,在于不图一时之功,致力于打好基础、利在长远。做潜功,绝非懒政怠政的“躺平无为”,而是以弱鸟先飞、滴水穿石的境界和“小火烧温水、常烧不断火”的执着,一任接着一任干,甘于为后人栽树、为未来奠基。唯有如此,才能积潜功为显效,为事业发展和民族未来赢得主动、奠定胜局。

做显功与做潜功,反映了树政绩的

一体两面。潜功重在管根本、积底蕴,是显功的前提和支撑;显功重在惠民生、增福祉,是潜功的结果和体现。党员干部树立和践行正确政绩观,必须处理好当前与长远、显绩与潜绩、个人得失与事业发展的关系,既聚焦当下,以显功回应时代之问、民生之呼,让发展成果可感可及、惠及人民;又着眼未来,以潜功积蓄未来之势、奠定兴盛之基,为党和人民事业发展赢得主动。

习近平总书记不仅强调党员干部既要显功,也要做潜功,更身先士卒、率先垂范。在福州工作时,习近平同志亲自主持编制了“3820”战略工程,科学谋划福州经济社会发展的战略目标、步骤、布局、重点等,引领福州实现跨越式发展;在浙江工作时,习近平同志强调:“一定要树立正确的政绩观,多做埋头苦干的实事,不求急功近利的‘显绩’,创造泽被后人的‘潜绩’。”新时代以来,习近平总书记亲自谋划、亲自推动脱贫攻坚、全面深化改革、生态保护、文化传

实当下的具体工作,又谋划长远的战略布局,为全党树立了光辉典范。

新征程上,我们党面临的形势更加复杂、任务更加艰巨,更需要党员干部树立和践行正确政绩观,在既做显功又做潜功中展现新作为。必须强化理论武装,不断涵养“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,始终锚定国家整体利益和人民长远福祉,筑牢务实肯干的思想根基。坚持从实际出发、按规律办事,对于发展中的各种问题,既做更多群众有感、扎实过硬的显功,也善谋善为,以历史耐心积蓄成势、涵养潜功,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业注入持久动能、贡献实干力量。各级党组织要完善差异化考核评价体系,针对不同地区、不同部门、不同岗位的功能定位,设置“分道赛马”的考核指标,让那些勇于攻坚克难、甘于铺垫积潜绩的干部得褒奖、受重用。

(原载《人民日报》2026年3月2日第9版)

破解校企人才供需结构性矛盾 助力工业经济转型升级

■赵桐

“十五五”时期,是淮安市深入推进中国式现代化淮安新实践、实现传统制造业向智能制造跃迁、推动现代服务业提质升级的关键窗口期。作为技能型人才供给的核心阵地,我市中职业教育始终坚守“为地方产业输血、为学生发展奠基”的初心使命,2025年全市中职毕业生就业率稳定在91.18%的较高水平,为区域产业转型升级提供了坚实的人才支撑。中国式现代化淮安新实践,离不开工业产业的坚实支撑,进一步提升校企人才供需匹配度,既是补齐人才短板的必然要求,更是推动工业经济转型升级、探索实体经济与产城融合现代化发展路径的关键举措。为进一步助力工业经济转型升级,淮安应多措并举破解校企人才供需结构性矛盾。

高起点构建产教联合体,夯实融合制度根基。一是健全顶层协调机制。组建多部门联动的专项工作组,明确政府、院校、企业三方权责清单。二是加大政策激励力度。对投入设备、师资,共建实体化产业学院或生产性实训基地的企业,给予“固定资产投资补贴”“教育费附加返还”等实质性支持,并在人才引进、子女入学、住房保障、税收优惠等方面予以倾斜。三是打造标杆示范样板。重点依托淮安经济技术开发区、淮安高新区等产业集聚区,推动其率先规划“产教融合功能片区”,建设产教融合共享型实训综合体,并建立园区级数字平台精准匹配供需,开放真实项目场景,提供“一站式”服务,打造2—3个“集聚—融合—赋能”的市域产教联合体标杆样板,推动校企合作从单向输送转向共生共赢。

动态化适配产业转型,精准对接企业需求。一是建立企业白名单机制。聚焦淮安“7+3”先进制造业集群和重点产业链,重点考察企业的产业带动力、技术前瞻性和校企合作意愿,优先选取10—15家规模大、技术强、信誉好、有社会责任感的龙头企业,纳入“产教融合企业白名单”。对纳入名单的企业,除享受前述共性激励政策外,可为其量身定制专属支持方案,优先支持其中报相关资质认定,对其参与职业教育办学的投入按规定享受税费抵扣。二是创新人才培养模式。突破职业教育“三年一贯制”的培养局限,扩大“订单班”“冠名班”覆盖面,推行“基础技能+微专业”培养模式,在传统专业中嵌入智能产线调试、直播运营等细分方向,将企业真实生产案例融入课程设计。三是推动“五个共同”协同育人。在联合体内推行“五个共同”协同育人机制,即共同规划专业、共同开发课程、共同组建团队、共同实施培养、共同考核评价,确保课程内容与岗位能力要求无缝衔接,助力学生所学即为企业所用,实现“毕业即上岗、上岗即胜任”的培养目标,提升毕业生本地就业的适配性和留存率。

全链条完善职业指导,筑牢人才“留淮”服务闭环。一是搭建人才需求监测平台。整合市发改委、人社局、市工信局、市教育局的官方数据,打造权威、动态的“淮安市产业人才需求监测与服务平台”。每季度精准发布产业人才缺口预警、薪资指导价与职业发展路径报告,为院校专业调整、学生升学就业选择提供权威数据支撑,减少决策盲目性。二是全面推行“双导师制”(校内专业导师+企业产业导师)。为每名学生提供个性化成长指引,开展职业价值观与企业认知培养。试点“职业素养积分”制度,对学生的技能进阶、实习实践、创新成果等进行量化记录与转化运用,积分结果直接与就业推荐、企业录用挂钩,增强学生对行业和企业的认同感。三是健全毕业生跟踪服务机制。对毕业3年内的学生,提供技能提升、学历进修、岗位转换、政策咨询等配套支持,以及租房补贴、就业补贴等政策保障;对毕业3至5年的学生,额外给予购房贷款利息补贴、婚育补贴等政策支持;对毕业5年以上的学生,持续提供职业能力培训与职业发展规划指导,助力其实现岗位晋升与薪资增长,构建“培养—就业—发展”全周期服务闭环,让他们真正扎根淮安、服务淮安。

多维度重塑价值认同,破除职业教育认知偏见。一是强化正面宣传引导。将职业教育纳入城市形象宣传体系,举办“淮安工匠”评选、技能大师进校园等活动,邀请淮钢特钢等企业的首席技师分享成长故事,增强技能人才的职业荣誉感与社会认同感。二是提升技能人才待遇。推动企业建立“技能与新薪直接挂钩”机制,打通技能人才职称评审通道,允许高级技工直接申报工程师职称,打破技能岗与管理岗的职业晋升壁垒,拓宽技能人才与企业的薪资增长与职业晋升空间。三是推进职普融通试点。在市区2—3所高中试点“职普融通”特色班,在高二年级末,允许学生根据学业兴趣和职业倾向,自主选择普通高考,或高职、职业本科升学路径,消解“分层教育”偏见,让职业教育成为学生成长的“优选通道”而非“备选方案”。

(作者为市政协委员、民进市委副主委、市教育财务核算中心主任)

以故事为桥 以舆论为翼 书写“十五五”淮安新篇章

■陈集

市委八届十二次全会提出“向前、向上、向好”的总体工作要求,为做好“十五五”开局之年工作指明了方向。在防风险上系统施策方面,会议强调,要深入开展“读城”系列行动,讲好淮安精彩故事,持续彰显文化凝聚力引领力、扩大城市影响力辐射力。淮安2200余年的历史积淀孕育了厚重的文化底蕴,革命岁月的洗礼铸就了鲜明的红色基因,新时代的奋进书写了高质量发展的崭新篇章。应当聚焦淮安故事的精神内核,以故事为桥,以舆论为翼,从文化传承、红色弘扬、发展实践三个维度,通过内容深耕、形式创新、风险应对,为城市发展营造良好环境。

用心讲好淮安故事 共奏和谐之韵

千年文脉是舆论传播的精神标识。习近平总书记指出,大运河是祖先留给我们的宝贵遗产,是流动的文化,要统筹保护好、传承好、利用好。近年来,淮安全力推进大运河百里画廊、里运河文化长廊等标志性项目建设,让千年运河在新时代焕发新生。可将“文化传承+时代创新”作为叙事逻辑,通过深度报道、专题策划等形式,立体呈现淮安在运河生态保护、遗产活化利用中的责任担当。红色精神成为舆论引导的核心支

撑。淮安是周恩来总理的家乡,是新安流行的出发地,也是革命先烈用热血浇灌的红色热土。可将红色文化作为意识形态工作的重要抓手,通过立体化、沉浸式传播,让红色基因融入时代血脉。

发展实践成为舆论点赞的时代注脚。紧紧围绕淮安高质量发展实践,以数据支撑、用事实说话,展现城市发展的强劲势头与民生温度。例如,在产业发展领域,可围绕“7+3”先进制造业集群和“353”战略性新兴产业融合集群建设等进行宣传报道;在生态保护方面,可聚焦淮安生态质量指数连续五年位居全省首位背后的故事,对生态保护成果进行宣传;在民生改善领域,淮安工业园区“幼有善育、学有优教、病有良医、老有所养、弱有众扶”的民生实践广受赞誉,可通过媒体报道转化为群众的获得感与幸福感,成为主流舆论最坚实的民意基础。

发挥主流媒体作用 激荡时代强音

面对“十五五”开局之年的新形势新要求,可通过“三服务”理念强化舆论阵地建设,通过内容深耕、形式创新、风险应对三维发力,推动主流舆论不断发展壮大,为城市发展营造良好环境。

锚定“三个聚焦”,增强舆论传播的针对性。主流媒体应始终聚焦中心工作、聚焦民生关切、聚焦时代精神,让舆论宣传更具思想深度与情感温度。聚

焦“枢纽经济”发展机遇,深入报道淮安“南联北接、东融西拓”的节点功能建设,展现东部地区陆海联动大通道建设进展;聚焦项目招引“4155”工程、项目建设“1533”工程重点工作,通过跟踪报道、深度解读,传递“工业强市”的坚定决心;聚焦群众急难愁盼,“政风热线”等直播栏目直面民生痛点,以“权威回应+互动服务”模式化解矛盾,凝聚共识,让主流舆论成为连接政府与群众的桥梁。同时,挖掘宣传基层干部“敢作善为”的先进事迹,展现“村居报告、镇街吹哨、部门报到”机制的实践成效,让干事创业的正能量充盈舆论场。

推动媒体融合,提升舆论传播的感染力。为顺应传播格局变革趋势,淮安主流媒体应加速构建“报、台、网、端、微”一体化传播矩阵。运用VR/AR技术让用户沉浸式感受淮安文化魅力;借助社交媒体平台开展“我眼中的淮安”“运河新景随手拍”等互动活动,鼓励市民参与内容创作,让民间叙事成为主流舆论的有益补充;创新“理论+文艺”传播模式,将党的创新理论、城市发展政策融入歌曲、快板、情景剧等文艺作品,让主流声音更接地气、更入人心。媒体融合的深入推进,让淮安故事实现“破圈”传播,既提升城市对外影响力,也增强本地群众的文化自信与身份认同。

构建全链条机制,筑牢舆论安全的防火墙。建立健全舆情应对处置全链条机制,牢牢掌握舆论工作主动权。建

立“舆情哨兵”机制,整合主流媒体、政务平台、社会组织等多方力量,实现舆情信息实时监测、精准研判;完善快速响应机制,对防汛抗旱、安全生产等重大突发事件,官方平台第一时间发布权威信息;强化舆情引导机制,对热点舆情事件坚持“快、稳、准、细、实”原则,快速回应社会关切、稳守主流导向、精准解构错误言论、细化回应内容、扎实解决问题,既“疏浚”舆论杂音,又“引流”正能量。通过系统施策,构建起“事前预防、事中处置、事后总结”的舆情工作闭环,为城市发展营造安全稳定的舆论环境。

舆论是凝聚人心的旗帜,故事是连接情感的纽带。做好新时代舆论工作,既要坚守历史根脉,深入挖掘运河文化、红色文化中的精神富矿,让淮安故事更有厚度;也要紧跟时代步伐,聚焦高质量发展、民生改善、改革创新生动实践,让淮安故事更有温度;更要创新传播方式,以一体化思维推进媒体融合,让淮安故事更有广度。不断发展壮大主流舆论,让正向舆论成为推动淮安“向前、向上、向好”发展的强大动力,让城市复兴的梦想在清朗的舆论环境中逐步照进现实,为中国式现代化淮安新实践书写更加精彩的篇章。

(作者为江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心省委党校基地特约研究员,市委党校党史党建教研部副主任、教授)

精工铸魂 育才增效

——记淮钢烧结原料厂“人才育成之星”周新星

■记者 左文东 通讯员 谢春阳 谷雨文 刘华康

在淮钢烧结原料厂轰鸣的生产一线,每一位员工的成长,都离不开“人才育成”的深厚沃土。在这里,“人才育成”是滋养成长的根基,创新是破土而生的力量,创效是辛勤耕耘的收获。近年来,淮钢烧结原料厂全力打造自主驱动、高性能的优秀团队,烧结余热发电人才育成典型团队从中脱颖而出。周新星作为该团队的核心力量,以匠心践初心,以育才促增效,以实干与创新诠释了“精工铸魂、育才增效”的深刻内涵,成为厂里当之无愧的“人才育成之星”。

创新攻坚,他是破解生产难题的“急先锋”。周新星突破传统枯燥的培训模式,着力构建多元化、贴合生产现场的培训资源体系。他带领团队深耕一线,结合岗位实际需求,开发系统化的理论培训课件,将晦涩难懂的专业知识拆解成通俗易懂的知识;拍摄系列教学视频,以可视化方式直观展示设备内部结构、标准操作流程和应急处置方法,让员工“一看就懂、一学就会”;聚焦具体操作规范和故障处理要点,精心

精益求精,他是提升质量效益的“排头兵”

制作针对性极强的岗位OPL(单点教程),方便员工随时查阅学习,实现“随时随地学技能”。这些培训材料既兼顾老员工技能提升需求,也适配新员工入门学习节奏,让每一位员工都能找到适合自己的学习方式。随着培训工作的深入推进,团队操作人员的技能水平得到显著提升,余热发电量稳步攀升。

多能”机制,引导员工熟练掌握多岗位操作技能,为减员增效创造条件。随后,余热发电班组优化定员编制,由原来4个运行班、每班定员4人,优化调整为每班定员3人。值得一提的是,减员不仅没有影响生产稳定运行,反而因为员工技能过硬、分工合理、协作高效,实现了生产平稳过渡,质量效益同步提升,做到了“减人不减效、提质又提效”。

薪火相传,他是培育后备力量的“工程师”

周新星突破传统枯燥的培训模式,着力构建多元化、贴合生产现场的培训资源体系。他带领团队深耕一线,结合岗位实际需求,开发系统化的理论培训课件,将晦涩难懂的专业知识拆解成通俗易懂的知识;拍摄系列教学视频,以可视化方式直观展示设备内部结构、标准操作流程和应急处置方法,让员工“一看就懂、一学就会”;聚焦具体操作规范和故障处理要点,精心制作针对性极强的岗位OPL(单点教程),方便员工随时查阅学习,实现“随时随地学技能”。这些培训材料既兼顾老员工技能提升需求,也适配新员工入门学习节奏,让每一位员工都能找到适合自己的学习方式。随着培训工作的深入推进,团队操作人员的技能水平得到显著提升,余热发电量稳步攀升。

力,同时结合员工近三个月的岗位操作差错率,全面评估其技能应用水平。他还主动搭建培训效果反馈渠道,收集员工的意见和建议,针对培训内容、方式上存在的不足及时优化调整,形成“培训—考评—改进”的良性循环。这套机制落地后,团队整体技能水平显著提升,为应对各类生产挑战、保障生产平稳运行奠定了坚实基础。

技能强,则效能高。随着团队成员技能水平的大幅提升,周新星牵头推行“一岗多能”机制,引导员工熟练掌握多岗位操作技能,为减员增效创造条件。随后,余热发电班组优化定员编制,由原来4个运行班、每班定员4人,优化调整为每班定员3人。值得一提的是,减员不仅没有影响生产稳定运行,反而因为员工技能过硬、分工合理、协作高效,实现了生产平稳过渡,质量效益同步提升,做到了“减人不减效、提质又提效”。

法。在周新星的悉心指导和团队的帮助下,陈旭仅用一年时间便快速成长,熟练掌握了余热发电锅炉岗位全流程操作技能,能够独立胜任工作,从一名职场新人成长为团队里不可或缺的技术骨干。

如今,这支团队不仅成为淮钢烧结原料厂人才育成的标杆班组,更成为企业节能创效的主力军,以实干与担当为企业高质量发展书写崭新篇章。

敏思笃行勇争先

——记“江苏好少年”陈一铭

■记者 杨春阳 通讯员 孙高凯

陈一铭是盱眙县第一中学初三三年级学生。这名15岁的少年,以勤学善思的品格、广博的阅读积淀和热心公益的行动,生动展现了新时代好少年的风采,获评“江苏好少年”。

敏思善思,勇攀学业高峰。陈一铭始终保持优异的学业成绩。进入中学以来,他从不死记硬背,而是积极探索“理解+归纳”的高效学习方法,将零散的知识点梳理成系统的知识网络,成绩始终稳居年级前列。更难能可贵的是,作为班级的学习骨干,他既是老师得力的“小助手”,也是同学们信赖的“小老师”。每当同学遇到学习难题,他总会耐心坐下来,从不同角度拆解讲解,分享解题思路与学习心得,带动营造了班级互帮互助、共同进步的良好学风,多次获评校“三好学生”“六星精英”等。

以声传情,做国学小达人。陈一铭还是一名小有名气的音频主播。他用稚嫩而真诚的声音录制《中华经典诵读范本》音频专辑,以少年特有的清亮嗓音赋予古老文字新的生命力,展现国学诗词的韵律之美。目前,该系列音频专辑累计播放量已突破3万,陈一铭也收获了不少“小粉丝”。凭着这份对国学的热爱,他把阅读从线上延伸到线下,书桌上摆满了科普探秘、人文地理、历史典籍类书籍。他不仅自己深耕阅读,还乐于分享,与志同道合



合的书友畅谈古今,写下上万字的读书心得,在字里行间修炼品行、开阔眼界,并在国家、省、市、县级征文比赛中屡获佳绩。知行合一,践行少年担当。陈一铭始终牢记周恩来总理“为中华之崛起而读书”的誓言,将书本上的道理转化为脚下的行动。他积极参与各类社会实践活动,与小伙伴一同寻访扎根基层的水产专家,在聆听奋斗故事的过程中感悟知识的力量。周末在家,陈一铭会系上围裙,为爷爷奶奶烙几张香喷喷的鸡蛋饼,陪他们聊聊天解闷。在社区里,他不仅耐心帮助社区老人辨别垃圾类别、规范分类投放,还发起“衣旧情深”公益活动,号召邻里将闲置旧衣物捐赠给孤寡老人,用点滴行动守护社区的温暖与整洁。

从明亮的课堂到广阔的社区,从厚重的书本到生动的实践,陈一铭用行动深刻诠释着“锐意进取好少年,敏思笃行勇争先”的精神内涵。未来,他将脚踏实地、加倍努力,争做新时代有理想、有本领、有担当的好少年,在更广阔的天地里发光发热。

